



# ENTREPRENDRE AUTREMENT

Economie Sociale et Solidaire,  
Entreprise Engagée



# ENTREPRENDRE AUTREMENT

Entreprise Sociale et Solidaire , Entreprise engagée



**Amélie FUCHS**  
Chargée de mission  
Service Economie Sociale et Solidaire



**Laurent ESPELT**  
Délégué Régional  
Création  
Transmission Reprise



**Stéphane GIRARD**  
Conseiller CTR

Avec le témoignage de :

**Matthieu PIAUMIER**  
Directeur Général Délégué





Objectifs en 20 minutes :

Les contours de l'Entrepreneuriat Engagé

Les formes de l'E.S.S et leur objet

Un témoignage d'une ESS.

Des exemples de l'ESS sur le territoire.



De la révolution industrielle ...



... à une évolution...



1972 Rapport Meadows

Anna Lea Albright – Peter Huybers 2023

... des règles

... des attentes

... et des initiatives

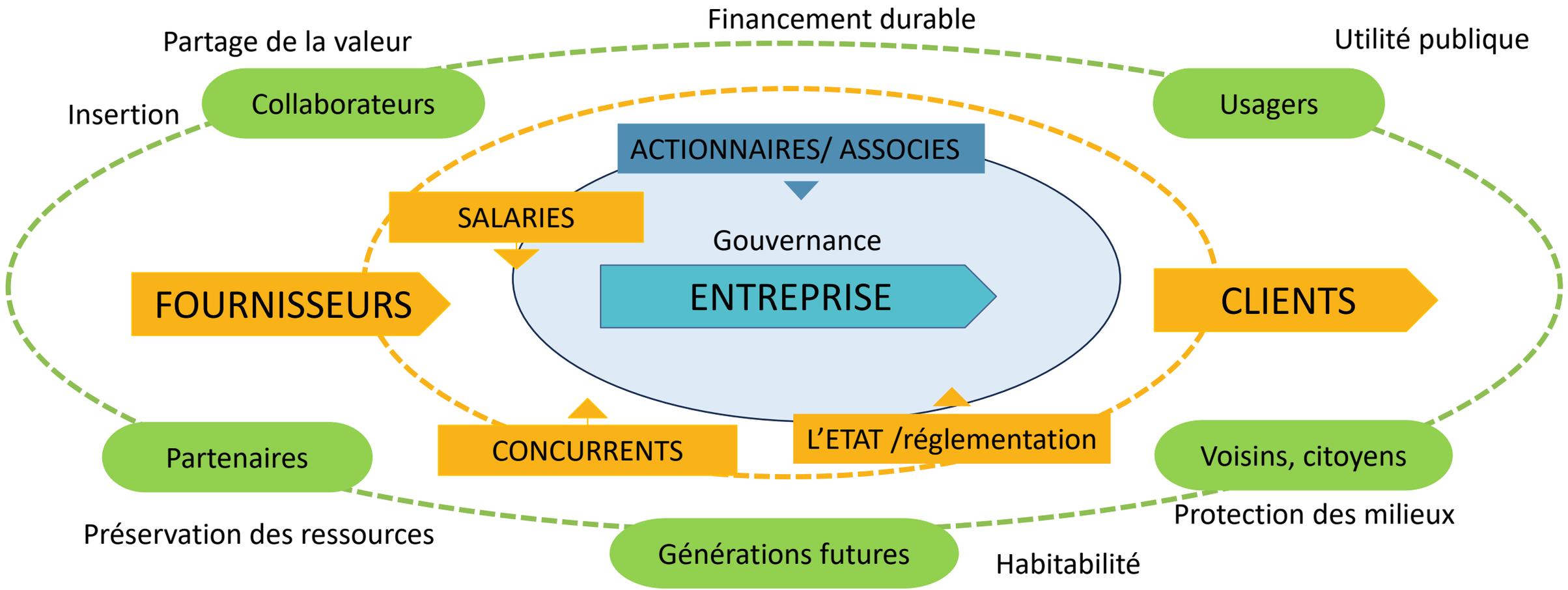
**Territoire à Mission**

« Agir pour un territoire et une qualité de vie durables »

Charte d'Engagement  
Territoire à Mission® de l'Hérault



# L'entreprise : opérateur économique ou réseau de partie prenantes





# L'Entreprise Sociale et Solidaire:

**Concilier l'engagement**

...

**et l'économie**

Social

Ecologique

Gouvernance

Partage de la valeur

Stratégie RSE

**Créer du business :**

Les avantages de la démarche responsable (les donneurs d'ordres et marchés publics)

**Adapter son modèle économique :**

Une autre approche de la valeur



Innover?

... puis s'adapter



## L'Entreprise Sociale et Solidaire : témoignage



Éditeur de référence de logiciels libres métiers  
à destination de la sphère publique

77 collaborateurs et collaboratrices

97 % d capital aux salarié·e·s

800 administrations et collectivités clientes

Des partenaires dans et hors de l'ESS

Historique :

Le Logiciel Libre

Pourquoi une SCOP ?

Vos réussites



## Trois grands types de modèles d'engagement



- Finalité sociétale/environnementale 1<sup>ère</sup> inscrite dans les statuts
- Gouvernance démocratique
- Lucrativité encadrée



- Inscription d'une raison d'être et d'objectifs sociétaux opérationnels dans les statuts



- Intégration de préoccupations sociales et environnementales dans les activités de l'entreprise



# ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE

## Principes de l'ESS

- Un **but poursuivi autre que le seul partage des bénéfices**
- Une **gouvernance démocratique**, définie et organisée par les statuts
- Une **gestion** conforme à 2 principes :
  - ✓ Les **bénéfices** sont majoritairement consacrés à l'objectif de maintien ou de développement de l'activité de l'entreprise.
  - ✓ Des **réserves** obligatoires non distribuables

## En chiffres: 10 % du PIB

2,6 M de salariées et 12 M de bénévoles soit 13,6% des emplois du secteur privé et 67% des emplois occupés par des femmes.

**154 679 entreprises employeuses** sur tous les territoires et 212 718 établissements employeurs.

Loi Hamon du 31 juillet 2014

**185 400** Associations

**8 000** Mutuelles

**26400** Coopératives

**1400** Fondations

**2000 Sociétés commerciales de l'ESS,**  
agrées ESUS



## ESS – Les Associations

### Les associations

- ✓ Membres : 2 ou plus
- ✓ **But non lucratif (pas de dividendes)**
- ✓ Possible d'exercer des activités lucratives
- ✓ Encadrées par la loi du 1er juillet 1901 relative au contrat d'association
  
- ✓ **des limites ?**  
! Les dirigeants (membres du bureau) ne peuvent être salariés.
  
- ✓ Utilisation du bénévolat

### LA GRANDE CONSERVE

- ✓ **6 salariés ( 2 insertion)**
- ✓ **Une ressourcerie dédiée au secteur du bâtiment**
- ✓ **Actions de sensibilisation**
- ✓ **Valorisation du bien-être au travail**
- ✓ **Réinsertion : personnes éloignées emploi, création de nouveaux métiers (agent polyvalent du réemploi)**



*Sophie Costeau & Roschni Mahida*



## Le secteur adapté

Etablissements et service  
d'aide par le travail ( ESAT)

Entreprise adaptée (EA)

- ✓ **Objectif** : intégrer durablement les travailleurs handicapés dans l'emploi
- ✓ **Activités** : sous-traitance électronique, électrique et montage mécanique
- ✓ Au démarrage de la structure : réalisation d'une **liste des envies et des valeurs de l'entreprise**
- ✓ Relation : contrat de travail **pérenne**, encadrement **individualisé** , formations, accompagnement social,

*Aménagement des postes « pour que ce soit le plus adapté et surtout le plus agréable »*

- ✓ Au cœur du management : **la transmission & l'échange**



Patrick Gerbith & Brigitte Naïs

*Pour vous aider à la création :*





## L'Insertion par l'Activité Economique (IAE)

- Ateliers et chantiers d'insertion
- Associations intermédiaires
- Entreprises d'insertion
- Entreprises de travail temporaire (interim)

- ✓ Réutilisation de consignes de verre
- ✓ Service collecte/ lavage
- ✓ **Impact écologique** : Réduction des déchets
- ✓ Actions de sensibilisation
- ✓ **Entreprise d'insertion** avec l'objectif est d'être un **tremplin professionnel pour les personnes éloignées de l'emploi**



Pour vous accompagner à la création :





# ESS - Les Sociétés Coopératives commerciales



Le Mouvement  
des Scop et des Scic  
à fin 2023

**4 495**  
sociétés

**4 097**

Sociétés coopératives

**398**

filiales

**2 697 Scop**

(Sociétés  
coopératives  
et participatives)

**1 400 Scic**

(Sociétés  
coopératives  
d'intérêt collectif)

**84 294**  
effectifs salariés

**+ 3 %**  
d'évolution  
par rapport à 2022

**75 423**

dans les coopératives

**60 056**  
dans les Scop

**+ 2 %**

**8 871**

dans les filiales

**15 367**  
dans les Scic

**+ 5 %**

**0 %**

**+ 3 %**



## Un secteur en bonne santé financière:

Taux de pérennité supérieure aux sociétés

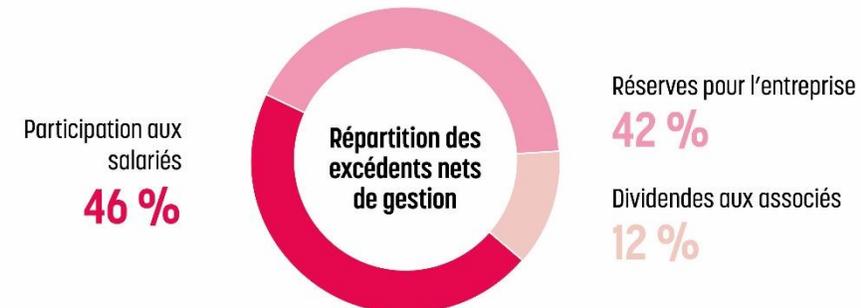


Un CA HT en progression d'année en année:



Des répartitions équilibrées entre performance économique et rétribution des salariés :

Répartition des résultats nets des Scop





## Les coopératives sous forme de sociétés commerciales

### Société commerciale

### SCOP

### SCIC

Capital Fixe

Associés : libres

Décisions : 1 action 1 voix

Distribution des bénéfices : libre

Inscription : RCS

Obligations comptables du code de commerce

Min: 2 associés  
salariés majoritaires en capital

1 personne = 1 voix

Réserves + intérêts des parts sociales  
limités +Part Travail

=  
+ Liste ministère

=  
+ Révision coopérative

Capital variable :

Min 3 dont :  
1 salarié, 1 bénéficiaire, 1 autre

1 personne = 1 voix  
pondération possible

Minimum 57,5 % en Réserves  
impartageables + intérêts des parts  
sociales limités

=

=  
+ Révision coopérative quinquennale



## Les accompagnateurs en Occitanie

- Pour découvrir l'ESS
- Pour créer une structure
- Pour lancer une structure
- Pour créer une coopérative
- Pour créer une association
- Pour créer dans le secteur adapté ou l'insertion





## Les outils pour se repérer



**La cartographie :**  
**Accompagnement et**  
**financements**

<https://www.laregion.fr/-offres-accompagnement-transformation->

**Les financements**



<https://hubentreprendre.laregion.fr/>

### Témoignages inspirants



<https://www.laregion-realis.fr/Podcast-46280>